

Onderzoek naar de toekomst van het AMF

Het bestuur van het AMF is een onderzoek begonnen naar de toekomst van het pensioenfonds. Er komt een moment waarop het pensioenfonds niet zelfstandig verder kan gaan. Daarom brengt het bestuur nu al alle opties in kaart.

Het AMF is niet zomaar een pensioenfonds. Het is een zogeheten gesloten pensioenfonds. De mijnindustrie in Limburg bestaat al tientallen jaren niet meer. Er komen geen nieuwe deelnemers bij, bijna alle deelnemers zijn met pensioen en de hoogte van alle pensioenen ligt vast. Het bestuur ziet drie belangrijke ontwikkelingen die het AMF als gesloten pensioenfonds raken.

Pensioenfonds wordt steeds kleiner

Door overlijden neemt het deelnemersbestand van het AMF elk jaar af. Naarmate dit aantal afneemt wordt het duurder om de pensioenen te beheren. De kosten voor bijvoorbeeld vermogensbeheer en administratie kunnen immers over steeds minder pensioenen worden verdeeld.

Levensverwachting stijgt

We worden met zijn allen steeds ouder. De levensverwachting stijgt sneller dan gedacht. Dat is goed nieuws voor de deelnemers, maar dat betekent dat het pensioenfonds meer geld moet uitkeren dan waar het vooraf op had gerekend. Elke deelnemer heeft immers recht op pensioen zolang hij leeft. Naarmate de deelnemer ouder wordt, ontvangt hij of zij langer pensioen. Alleen door winst (rendement) te boeken met beleggen, kan het AMF het vermogen op peil houden voor de uitbetaling van de pensioenen.

Goede bestuursleden zijn schaars

Het wordt steeds moeilijker om geschikte kandidaten te vinden voor het pensioenfondsbestuur. Volgens de statuten moet een bestuurder direct betrokken zijn bij de mijnindustrie of een opvolger daarvan. Aangezien de mijnen al lang geleden gesloten zijn, wordt het moeilijker om geschikte mensen te vinden die een binding hebben met de mijnindustrie. Toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) stelt daarnaast strengere eisen aan de kennis, ervaring en opleiding van pensioenfondsbestuurders.

Mogelijke toekomst AMF

Er komt een moment waarop een pensioenfonds te klein wordt om zelfstandig verder te gaan. Dat moment kan nog jaren in de toekomst liggen. Maar het bestuur vindt het verstandig vooruit te kijken en een beeld te krijgen van de keuzes die het AMF dan heeft. De mogelijke opties zijn:

- zelfstandig verder gaan;
- samenwerken met andere pensioenfonds;
- het AMF onderbrengen bij een ander pensioenfonds;
- het AMF opheffen en de pensioenen onderbrengen bij een verzekeraar.

Maar uit het onderzoek kan ook blijken dat er nog andere mogelijkheden zijn.

Uiteraard houdt het bestuur alle deelnemers op de hoogte. Zodra er meer concrete informatie is, laat het AMF dat schriftelijk aan u weten.

Geen verlaging, maar ook geen verhoging

De financiële positie van het AMF is verbeterd. Het pensioenfonds heeft geen dekkingstekort. Daardoor hoefde het pensioenfonds in april de pensioenen niet te verlagen.

Helaas staat het AMF er nog niet riant voor. Er is dus nog niet genoeg geld om de pensioenen te kunnen verhogen om de prijsstijgingen te compenseren. Daarom heeft het bestuur mede op advies van de deelnemersraad besloten om dit jaar de pensioenen niet te verhogen per 1 juli 2013.

'Het bestuur neemt ons advies serieus'

Vakbondsman Hendrik Vercauteren (70) rolde in de pensioenwereld door zijn gedrevenheid om mensen te helpen aan een volwaardig pensioen. Ook nu zet hij zich nog voor de volle 100% in voor dat doel. Onder meer als voorzitter van de AMF-Deelnemersraad: 'Het is een aparte hobby. De één heeft duiven, ik heb dit.'

Denk aan een authentiek vakbondsman. Aan iemand die goed uit zijn woorden komt en waar je niet makkelijk omheen kunt. Iemand die het naadje van de kous wil weten, ongeacht hoe ingewikkeld het probleem is. Zo iemand is de voorzitter van de Deelnemersraad (DR) van het AMF, Hendrik Vercauteren: een 70-jarige met een energieke uitstraling en een vriendelijk voorkomen. 'Als ik ergens voor ga, dan ga ik voor de volle 100% en niet voor een beetje', zegt hij.

DR geeft advies

De DR is een orgaan voor en door gepensioneerden binnen pensioenfonds AMF. De DR geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur. 'De bevoegdheden zijn summier', zegt Vercauteren droogjes. Maar dat weerhoudt de DR er niet van om zich (bijna) overall mee te bemoeien in het belang van de gepensioneerden.

'Vroeger was er meer een ons-kent-ons-sfeer met koffie en een sigaar. Nu gaat het er zakelijk aan toe. We hebben veel bijscholing gehad. Onze achterban mag weten dat we het wettelijk certificaat hebben gehaald. En dat was best pittig, kan ik je zeggen. Na elke vergadering van het bestuur worden alle besluiten met toelichting aan ons toegezonden.

We kunnen het bestuur goed adviseren en dat functioneert geweldig: ik heb een rechtstreekse lijn met de voorzitter van het bestuur. Wij reageren alert, zij nemen ons advies serieus.'

Pittige materie

Zijn interesse voor pensioen werd gewekt in 1990. Toen bedong hij met collega's van de vakbond een volwaardige pensioenregeling voor de sociale werkvoorziening. 'Ik was aanspreekpunt voor die jongens. Ik sprak hun taal. En nu nog word ik op straat aangesproken. Het is pittige materie waar ik graag mee wil helpen. Maar mensen moeten niet denken dat ze meer pensioen krijgen, omdat ze de voorzitter van de DR kennen.'

Altijd al een cijferwolf

'Ik ben in de DR van het AMF gerold vanwege mijn contacten bij de vakbond en door mijn lange ervaring als secretaris van de Ondernemingsraad. Ik ben altijd een cijferwolf geweest. Sociale wetten? Ik wil er echt alles over weten. Daarom heb ik ook geen computer, I-pad of zo. Ik ken mezelf. Dan zou ik de hele dag op internet de ontwikkelingen willen volgen en ziet mijn vrouw me helemaal niet meer. Het is een aparte hobby. De één heeft duiven, ik heb dit.'



Paspoort Hendrik Vercauteren

Gezin:

getrouwd met Annie van Dorst, 1 dochter

Woont:

'mijn hele leven al in Brunssum'

Heeft gewerkt bij:

'DSM, Curver, Fonds Sociale Instellingen en Licom, in totaal 48 dienstjaren'

Hobby's:

'sociale wetgeving, wandelen, voetbal en mijn 2 kleinkinderen'

Is voorzitter van de DR, omdat:

'het zonde is als ik al mijn kennis niet gebruik'

Is er trots op:

'dat het AMF pensioenen niet hoefde te verlagen'

Zegt over de relatie met het bestuur:

'Ook al is de DR af en toe een blok aan het been, het bestuur is zo sportief dat ze het waarderen dat er meer mensen meedenken.'

De DR hoort graag van u!

Hebt u opmerkingen of vragen? Stuur uw vraag per mail naar mp-voorlichting@azl.eu.

Frans Cals geniet van zijn pensionering

‘Ik vind het heerlijk om thuis te zijn’

Frans Cals (74) uit Brunssum oogt als een kwieke en vitale zestiger die volop in het leven staat. ‘Ik ben bijzonder tevreden met mijn huidige leven.’

De oud-mijnwerker kan maar moeilijk stil zitten. Hij organiseert een treffen tussen oud-mijnwerkers van Brunssum en het Duitse Alsdorf en geeft geregeld lezingen over het thema Mijnbouw.

Frans Cals: ‘Ik vertel samen met een oud-kompel mijn eigen verhaal over de mijnen en laat ook een film zien. Over het werk ondergronds, hoe ik er terecht ben gekomen en wat het voor me heeft betekend. We doen dat belangeloos. Bijvoorbeeld op scholen, voor de Vrouwenbond of andere organisaties. Voor iedereen die belangstelling heeft, zeg maar.’

Van mijn naar DSM

Nadat hij eerst een jaar bij Bakker Erkens werkte, werd Frans Cals in 1954 aangenomen op de Staatsmijn Hendrik in Brunssum. Daar ging hij in 1957 ondergronds. Hij werkte in de mechanisatie, werd afgekeurd en werd machinist.

Toen de mijnen eind jaren zestig dicht gingen, kreeg Frans Cals een omscholing naar onderhoudsbankwerker. Hij ging werken bij DSM. ‘Daar heb ik 46 jaar met veel plezier gewerkt’, vertelt hij ‘Ik ben er geëindigd als kwaliteitscontroleur bij FSI.’

Over pensioen

‘Hoewel mijn vrouw zelf geen pensioen heeft, hoor je ons niet klagen. We kunnen prima rondkomen. Gelukkig is mijn pensioen tot nu toe niet verlaagd. En zelfs als dat het geval zou zijn, weet ik zeker dat we niet in de problemen komen.’

‘Ik moet sinds januari wel iets meer belasting betalen. Dat is niet leuk, maar ik heb er geen last van. Nee hoor, ik ben bijzonder tevreden met mijn huidige leven. Ik vind het heerlijk om thuis te zijn, niet meer te hoeven werken en op mijn leeftijd nog van alles te kunnen ondernemen wat ik leuk vind.’

Tijd tekort

De Brunssummer vertelt met verve over hoe hij 27 wegkruisen een opknapbeurt gaf: ‘Ik vind het leuk en zinvol werk en draag een stukje bij aan het behoud van religieus erfgoed. “Mijn” kruisen en kapellen vind je bijvoorbeeld in Etzenrade, Ell en Landgraaf. Ik ben ook lid van de Stichting Kruisen en Kapellen.’

‘Daarnaast ben ik twee keer per week de oppas-opa van twee heerlijke kleinkinderen. Mijn vrouw en ik gaan geregeld op vakantie in Oostenrijk. De tijd die ik nog over heb, gaat naar darten, wandelen, fietsen en zingen in het RMK Rumpens Mannenkoor. Je ziet: ik kom tijd tekort!’



Waardevolle tweede klankbordgroep

De gezamenlijke communicatie commissie van AMF en BFM en enkele gepensioneerden zijn in mei 2013 voor de tweede keer bij elkaar gekomen in de klankbordgroep. Zij deden waardevolle suggesties voor het pensioenfonds over een betere communicatie.

Communicatie wordt steeds belangrijker voor pensioenfondsen. Konden pensioenfondsen vroeger volstaan met het versturen van een jaarlijks pensioenoverzicht, tegenwoordig vraagt de overheid steeds vaker een actieve opstelling van pensioenfondsen als het gaat om communicatie. Er zijn namelijk nog steeds veel mensen die weinig van hun pensioen weten of zich niet verdiepen in hun pensioen, omdat ze het moeilijke materie vinden.

Communicatie van het AMF

Het AMF heeft daarom een website voor de deelnemers (www.pf-amf.nl), waarop u actuele informatie over pensioen in het algemeen en het AMF in het bijzonder kunt vinden. Ook brengen we elk jaar dit Pensioenbulletin uit. Als er belangrijke ontwikkelingen zijn, ontvangt u van ons een brief. Verder kunt u altijd contact opnemen met onze Helpdesk via telefoonnummer 045 - 5763 456.

Klankbordgroep

Maar het bestuur wil de kwaliteit van de communicatie steeds beter bewaken. Eén manier om dat te doen, is het houden van een klankbordgroep. Op uitnodiging van het bestuur kwamen op 3 mei 2013 daarom 18 gepensioneerden bij elkaar om te praten over de communicatie van het pensioenfonds. Dit was de tweede bijeenkomst van de klankbordgroep.

Wat is goed, wat kan beter?

De aanwezigen vonden veel zaken goed. Het Pensioenbulletin bijvoorbeeld is makkelijk te lezen en de onderwerpen zijn goed gekozen.

Ook deden ze suggesties voor verbetering. Zo vinden de deelnemers van de klankbordgroep dat het pensioenfonds meer informatie moet geven over kansen op verhoging van de pensioenen (indexatie) op de website, in het Pensioenbulletin of in brieven. Graag zien ze vaker rekenvoorbeelden bij de teksten. Waar men ook belang aan hecht is om contact te leggen met de Deelnemersraad en dat is mogelijk via de Helpdesk van AZL.

Verder vindt de klankbordgroep het een goed idee als er een e-mail verzonden wordt als er nieuwe informatie op de website wordt gepubliceerd. Ook de letters op de website zouden beter leesbaar moeten worden.

Waardevolle informatie

Voor het pensioenfonds is dit waardevolle informatie. Wij willen de deelnemers aan de klankbordgroep bedanken voor hun bijdrage en gaan met hun aanbevelingen aan de slag. Dit geldt vooral voor zaken die direct uitvoerbaar zijn en door het bestuur zijn goedgekeurd.



Beleggen: noodzakelijk voor pensioenen

Waarom belegt het pensioenfonds, welke risico's lopen we daarbij en hoe gaat het bestuur hiermee om? Het bestuur van de pensioenfonds AMF en BFM geeft antwoord op deze vragen over het beleggingsbeleid.

Waarom belegt het pensioenfonds?

Beleggen is nodig om genoeg geld te verdienen om alle pensioenen te kunnen betalen, nu en in de toekomst. Als we het vermogen van het pensioenfonds op een lange termijn-spaarrekening zouden zetten, zouden we veel minder verdienen, maximaal zo'n 3% rente. Met beleggen behaalden we vorig jaar een rendement dat daar met 9% ver boven lag. Beleggen is dus noodzakelijk voor de pensioenen. Je moet het wel voorzichtig doen. En dat doen we bij het AMF en BFM. We krijgen geen geld meer binnen via premies van deelnemers en werkgevers. Bijna iedereen is al met pensioen. Daarom is (voorzichtig) beleggen voor ons nog belangrijker dan voor andere pensioenfonds.

Hoe belegt het pensioenfonds?

We lenen geld uit aan overheden of bedrijven in de vorm van obligaties. Hiervoor ontvangen we rente. We kopen ook aandelen van bedrijven. Het pensioenfonds krijgt dan een deel van de winst die de onderneming uitkeert (dividend). Als het bedrijf het goed doet, wordt het aandeel meer waard (koerswinst). Ook koopt en verhuurt het pensioenfonds huizen en appartementen. Als dit onroerend goed in waarde stijgt, stijgt ook het vermogen van het pensioenfonds.

Welke risico's loopt het pensioenfonds daarbij?

Aandelen en obligaties kunnen minder waard worden. Bedrijven waarin we beleggen kunnen failliet gaan. De waarde van onroerend goed daalt misschien ook. Beleggen is altijd een risico. Hoe meer risico je loopt, des te meer rendement (=winst) je kunt behalen. Maar het verlies kan dan ook groter zijn.

Hoe gaat het pensioenfonds hiermee om?

We spreiden de risico's. We hebben beleggingen met meer risico en beleggingen met minder risico. Ook spreiden we de beleggingen over verschillende landen, bedrijfstakken en soorten beleggingen (aandelen, obligaties en onroerend goed). Hoe de verdeling precies is, hangt af van hoeveel pensioen er moet worden betaald en hoeveel reserves het pensioenfonds heeft. Als we 'spek op de ribben' hebben is er meer ruimte om risico te kunnen nemen.

Op dit moment geldt voor beide pensioenfonds dat het financieel minder gaat. We volgen nauwgezet alle actuele ontwikkelingen en op basis daarvan nemen we zo goed mogelijke besluiten.

Kan het pensioenfonds zomaar wat doen?

Nee, dat is een misverstand. U moet niet denken dat het vrijheid blijheid is. Het bestuur moet zich houden aan strikte richtlijnen en legt hierover verantwoording af aan toezichthouders.

De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten kijken mee over onze schouders. DNB stelt ook eisen aan de deskundigheid van de bestuursleden. Als het bestuur teveel risico zou nemen, dan zouden bovendien de externe accountant en de actuaire geen goedkeurende verklaring afleggen voor de vaststelling van de jaarrekening en het jaarverslag. Bovendien heeft het bestuur te maken met de Deelnemersraad, het Verantwoordingsorgaan en de Visitatiecommissie. We wikken en wegen, maar we doen dat op verantwoorde wijze en binnen de gestelde kaders.



Uw vraag, ons antwoord

Vragen over pensioen?

U vindt veel informatie op www.pf-amf.nl. U kunt ons ook bellen: 045 - 5763 456 (elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur) of mailen: mp-voorlichting@azl.eu.

Mijn man is overleden. Wat gebeurt er met het pensioen?

Als nabestaande moet u veel regelen. Als het gaat om het pensioen, is er gelukkig veel automatisch geregeld. Waar moet u op letten?

1. U ontvangt het ouderdomspensioen tot en met de maand waarin uw man is overleden. Nabestaanden hoeven niets aan het pensioenfonds door te geven. Als het overlijden bekend is bij de gemeente, dan geeft de gemeente dit automatisch door aan het AMF. Woont u in het buitenland? Dan moet u het overlijden wel aan ons doorgeven. Stuur hiervoor een e-mail naar mp-voorlichting@azl.eu of een brief naar AMF, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.
2. Hebt u recht op begrafenisgeld? Dan wordt dit automatisch uitbetaald op de rekening waar wij het pensioen op overmaken. Of u hier recht op hebt, kunt u zien op uw Uniform Pensioenoverzicht. Dit persoonlijke pensioenoverzicht ontvangt u elk jaar in de maand juli per post van het AMF.
3. Hebt u recht op partnerpensioen? Dan ontvangt u automatisch een brief met informatie over het partnerpensioen. Of u hier recht op hebt, kunt u ook zien op het Uniform Pensioenoverzicht.
4. Binnen twee maanden na het overlijden van uw man ontvangt u een jaaropgave van het uitgekeerde pensioen. Bewaar deze goed. De jaaropgave hebt u nodig voor aangifte bij de Belastingdienst.
5. Bij hertrouwen of het aangaan van een geregistreerd partnerschap vragen wij u om contact op te nemen met de Helpdesk van AZL.

Ik ga verhuizen. Moet ik dat doorgeven?

Als u binnen Nederland verhuist, geeft u uw nieuwe adres door aan de gemeente waarin u gaat wonen. De gemeente neemt uw nieuwe adres op in de administratie. Het AMF ontvangt uw adres vervolgens automatisch. U hoeft het dus niet aan ons door te geven. Verhuist u in of naar het buitenland, geef ons uw nieuwe adres dan wel door. Stuur hiervoor een e-mail naar mp-voorlichting@azl.eu of een brief naar AMF, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Wilt u post ontvangen op een correspondentieadres? Dat kan. Ook dat kunt u met een e-mail of brief aan ons doorgeven op dit adres.



Op welke dag krijg ik mijn pensioen op mijn bankrekening?

Het pensioenfonds maakt uw pensioen elke maand over rond de 23e. Valt de 23e in het weekeinde? Dan is de betaling op de vrijdag ervoor. Hieronder ziet u in een schema de betaaldata voor de rest van dit jaar. U vindt de betaaldata voor het hele jaar ook op de website www.pf-amf.nl.

23 juli	23 oktober
23 augustus	22 november
23 september	20 december

Colofon

Het Pensioenbulletin is een uitgave van Pensioenfonds AMF.

Het Pensioenbulletin verschijnt een keer per jaar. Aan de tekst van dit Pensioenbulletin kunt u geen rechten ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële pensioenreglement van Pensioenfonds AMF.

Adres Pensioenfonds AMF, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen